

## Beoordeling - Monique Medewerker

### Concept gesprek

Laatst gewijzigd door André Administrator op vrijdag 21 april 2023 om 21:21.

Datum bespreking

21-06-2023 21:20



#### Zelf evaluatie

Hoe beoordeel jij je eigen bijdrage over de afgelopen periode? Heb je het gevoel dat er een goede match is tussen jou en de organisatie? Zou je graag bij ons willen blijven werken?

#### Doelstellingen eerste jaar

Deze doelstelling worden automatisch meegenomen naar de volgende gesprekken in het onboarding proces, zodat dat daar de mate van voortgang en realisatie kan worden besproken en vastgelegd.

Afspraak één

Afgerond

Behaald  Deels behaald  Niet behaald

Afspraak twee

Afgerond

Behaald  Deels behaald  Niet behaald

#### Overige afspraken

Uitgewerkte afspraak

Afgerond

Behaald  Deels behaald  Niet behaald

#### Algemene indruk leidinggevende

Wat is de algemene indruk van de leidinggevende over de match tussen de medewerker en de organisatie?

#### Beoordeling leidinggevende

Geef hier een samenvattende beoordeling als leidinggevende over de ontwikkeling en de bijdrage van de nieuwe medewerker in het eerste jaar.

- Uitstekend
- Goed
- Voldoende
- Matig
- Onvoldoende

### Consequenties

Wat zijn de consequenties van deze beoordeling?

- Omzetting contract naar onbepaalde tijd
- Voortzetting van het dienstverband met een tijdelijke verlenging
- Beëindiging van het dienstverband

### Vervolgafspraken

### Opmerkingen