

Persoonlijk Ontwikkelingsplan - Maikel Medewerker

Definitief opgeslagen gespreksformulier

Een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) is een plan waarin je schrijft wat je wilt bereiken op je werk en hoe je dat gaat doen. Korte of lange termijn, het kan allemaal. Dit plan bespreek je daarna met je werkgever om te kijken welke stappen je zelf kunt uitvoeren en bij welke je hulp nodig hebt.

Definitief opgeslagen door Leonie Leidinggevende op donderdag 29 juni 2023 om 13:58.

Maikel Medewerker heeft dit formulier nog niet digitaal ondertekend.

Datum bespreking

06-07-2023 13:55



Kwaliteiten en valkuilen: terugblikken op eigen praktijksituaties

- Wat zijn situaties of activiteiten die je erg goed af gaan (waarvoor je bijvoorbeeld complimenten krijgt of door anderen gevraagd wordt).
- Wat zijn situaties / activiteiten waarin je regelmatig merkt dat je je moet verbeteren (waar bijv. conflicten ontstaan, het werk vaak niet tijdig afkomt of je veel hulp vraagt)?

- Dit en dat
- Zus en zo

Persoonlijke kwaliteiten en valkuilen: terugblikken op eerdere beoordelingen

Je bespreekt waarschijnlijk regelmatig met je leidinggevende hoe je werk verloopt.

- Welke goede persoonlijke kwaliteiten kun je uit deze verslagen / gesprekken halen?
- Welke ontwikkelpunten kun je uit deze verslagen / gesprekken halen?

- Deze
- Die

Sterke punten en ontwikkelkansen in kaart gebracht via 360° feedback

Collega's kunnen vaak prima aangeven waar iemand sterk in is. Nodig maximaal vier collega's uit met wie je in de afgelopen tijd regelmatig hebt gewerkt om het formulier competenties in te vullen. Dat uitnodigen kan op het betreffende tabblad. Vraag ze om ook persoonlijke feedback onderaan het formulier te schrijven.

- Welke zaken komen als sterk naar voren uit deze 360° feedback?
- Welke ontwikkelpunten kun je er uit filteren?

- Dit
- Dat

Interesse en motivatie

Werk valt onder te verdelen in hele uiteenlopende soorten taken, bijvoorbeeld interactie met mensen of cijfermatige werkzaamheden en allerlei andere domeinen.

Naar wat voor type werkzaamheden gaat jouw voorkeur uit? Waar ben jij gemotiveerd voor om te doen? Wat ervaar jij als hele leuke werkzaamheden?

29-6-2023 (13:56) - Maikel Medewerker: "zus en zo, dit en dat"

Inspiratie en energiebronnen

Wat maakt dat jij elke dag met plezier naar je werk gaat? Wat zijn jouw drijfveren waar je energie van krijgt? Wat is voor jou belangrijk in je (loop)baan nu en in de toekomst?

Persoonlijke (loopbaan)ambities op de lange termijn (4-10 jaar)

Wanneer je kritisch naar alle voorgaande informatie in dit formulier kijkt, tot welke conclusie kom je dan? Wat is de richting die jij aan je loopbaan zou willen geven op de langere termijn? Welk beroep past bij jou? In welke sector? Wat is het carrière pad dat het beste bij je past? Hoe graag zou je dit willen realiseren? Waarom?

Persoonlijke ambities op de korte en middellange termijn (1-3 jaar)

Welke ambities heb je binnen je huidige rol en functie? In hoeverre helpt dat om je ambities op langere termijn te kunnen verwezenlijken? Hoe kun je eventueel binnen je huidige baan alvast een eerste stap maken naar het realiseren van je lange termijn ambities?

Ontwikkeldoelen korte termijn (1-3 jaar)

- Welke concrete vaardigheden wil je ontwikkelen?
- Hoe ga je dat aanpakken?
- Wat heb je er voor nodig aan ondersteuning en middelen vanuit de organisatie?
- Hoe lang gaat het duren? Wanneer is het klaar?
- Hoe stellen we meetbaar vast of het gelukt is?

Gebruik per ontwikkeldoel een apart invulvak en beantwoord daarbij telkens alle bovenstaande subvragen.

Deze, SMART uitgewerkt.

Ook deze

Lange termijn ontwikkeldoelen (4 - 10 jaar)

- Welke concrete vaardigheden wil je ontwikkelen?
- Hoe ga je dat aanpakken?
- Wat heb je er voor nodig aan ondersteuning en middelen vanuit de organisatie?
- Hoe lang gaat het duren? Wanneer is het klaar?
- Hoe stellen we meetbaar vast of het gelukt is?

Gebruik per ontwikkeldoel een apart invulvak en beantwoord daarbij telkens alle bovenstaande subvragen.

Zus

Zo

Opmerkingen leidinggevende / coach / critical friend

29-6-2023 (13:58) - Leonie Leidinggevende: "dit en dat"

Ondertekening ▼

Leidinggevende

Medewerker