

Startgesprek - Monique Medewerker

Concept gesprek

Welkom bij (organisatiernaam) We hopen dat je een prettig, leerzaam en inspirerend eerste jaar zult doormaken in onze organisatie. Om te zorgen dat we de wederzijdse verwachtingen in het eerste jaar goed helder krijgen, werken we hier planmatig door die periode heen.

Om te beginnen doen we dit door het opstellen van doelstellingen, vervolgens kijken we tussentijds minimaal één keer (liefst veel vaker) naar de voortgang en kijken we na afloop terug op de vorderingen.

De startende medewerker vult zelf vooral alvast zo veel mogelijk in. De leidinggevende vult aan, stelt zo nodig bij en maakt definitief.

Laatst gewijzigd door André Administrator op vrijdag 21 april 2023 om 21:18.

Datum bespreking

22-04-2023 21:18



Hoe heb je de eerste dagen in onze organisatie ervaren?

Ben je hartelijk ontvangen?

Vragen naar aanleiding van eerste indruk?

Arbeidsovereenkomst en personeelsreglement

- Is alles met betrekking tot je arbeidsovereenkomst geregeld en duidelijk?
- Heb je het personeelsreglement doorgenomen? Heb je daar nog vragen bij?

Bespreekpunten rondom inwerkperiode

- Wie wordt jouw aanspreekpunt?
- Hoe ziet de inwerkperiode er uit?

Inwerkafspraken

Afspraak A

Einddatum

30-04-2023



Verantwoordelijke

Monique Medewerker



Afspraak B

Einddatum

30-04-2023



Verantwoordelijke

Monique Medewerker



Overige bespreekpunten

Opmerkingen



Het volgende gesprek *

Einde proeftijd g...



Op *

30-04-2023 21:18

