

Voortgang - Maikel Medewerker

Definitief opgeslagen gespreksformulier

Tijdens dit gesprek vindt een tussentijdse evaluatie plaats van de eerder gemaakte afspraken.

De medewerker vult wederom vooraf alvast zelf zo veel mogelijk in. De leidinggevende stelt verduidelijkingsvragen en vult zo nodig aan.

Definitief opgeslagen door Leonie Leidinggevende op woensdag 17 mei 2023 om 10:21.

Digitaal 'voor akkoord' ondertekend door Maikel Medewerker op woensdag 17 mei 2023 om 10:21.

Datum bespreking

31-05-2023 10:17



Hoe gaat het met je?

Zijn er eventuele (werk gerelateerde of persoonlijke) bijzonderheden van belang om vooraf te weten of om te bespreken?

17-5-2023 (10:18) - Maikel Medewerker: " *uitstekend*"

Hoe is het gegaan in de afgelopen periode?

Hoe vind je dat het in zijn algemeenheid is gegaan in de afgelopen periode? Waar ben je trots op? Wat ging goed? Waar kreeg je energie van?

17-5-2023 (10:19) - Maikel Medewerker: " *dit en dat*"

Te ontwikkelen competenties / vaardigheden / kennis

Welke competenties / vaardigheden of kennis ga je ontwikkelen? Hoe pak je dat aan? Wat heb je er voor nodig? Wat is het resultaat? Wanneer is het klaar? Werk SMART uit.

Deze ontwikkelpunten keren vanzelf terug op de volgende formulieren waar de mate van voortgang en realisatie kan worden besproken en vastgelegd.

SMART uitgewerkte doelstelling A

In uitvoering



Tevreden over voortgang



Niet tevreden over voortgang

Doelstelling B

17-5-2023 (10:19) - Maikel Medewerker: " *toelichting*"

In uitvoering



Tevreden over voortgang



Niet tevreden over voortgang

Extra derde doel

Wat is verder belangrijk om te bespreken?

Hier is ruimte voor zowel de leidinggevende én de medewerker om (eventueel vooraf) gespreksonderwerpen in te brengen en vast te leggen wat daar over is besproken.

Overige afspraken

Welke overige afspraken worden gemaakt?

Deze afspraken keren vanzelf terug op de volgende formulieren waar de mate van voortgang en realisatie kan worden besproken en vastgelegd.

Overige afspraak

In uitvoering



Tevreden over voortgang



Niet tevreden over voortgang

Kernwaarden

Zoals je weet zijn onze kernwaarden. We vinden het belangrijk die actief onder de aandacht te blijven brengen.

- Dit
- Dat
- Zus
- Zo

Wat betekenen deze kernwaarden voor jou? Op wat voor manier breng je dit tot uiting in je dagelijkse werkzaamheden?

Opmerkingen

17-5-2023 (10:20) - Leonie Leidinggevende: "deze en die"

Het volgende gesprek *

Evaluatie

Op *

03-06-2023 10:20



Ondertekening

Leidinggevende

Medewerker