

Voortgangsgesprek - Maikel Medewerker

Definitief opgeslagen gespreksformulier

Tijdens dit gesprek wordt de tussentijdse voortgang met betrekking tot de afgesproken ontwikkeldoelstellingen besproken.

De medewerker vult zelf voorafgaande aan het gesprek alvast zo veel mogelijk in. De leidinggevende vult zo nodig aan en maakt definitief.

Definitief opgeslagen door Leonie Leidinggevende op donderdag 29 juni 2023 om 13:59.

Maikel Medewerker heeft dit formulier nog niet digitaal ondertekend.

Datum bespreking

31-08-2023 13:58



Hoe ervaar je het ontwikkelproces?

Ben je tevreden over de voortgang in algemene zin? Heb je plezier in het leerproces? Welke vooraf bedachte ontwikkelmethoden werken goed voor jou? Welke onderdelen hebben wellicht minder effect dan vooraf gedacht?

Ontwikeldoelen korte termijn (1-3 jaar)

- Welke concrete vaardigheden wil je ontwikkelen?
- Hoe ga je dat aanpakken?
- Wat heb je er voor nodig aan ondersteuning en middelen vanuit de organisatie?
- Hoe lang gaat het duren? Wanneer is het klaar?
- Hoe stellen we meetbaar vast of het gelukt is?

Gebruik per ontwikkeldoel een apart invulvak en beantwoord daarbij telkens alle bovenstaande subvragen.

Deze, SMART uitgewerkt.

Status

In uitvoering



Tevreden over voortgang



Niet tevreden over voortgang

Ook deze

29-6-2023 (13:58) - Leonie Leidinggevende: "zus en zo "

Status

In uitvoering



Tevreden over voortgang



Niet tevreden over voortgang

Derde doel

Lange termijn ontwikkeldoelen (4 - 10 jaar)

- Welke concrete vaardigheden wil je ontwikkelen?
- Hoe ga je dat aanpakken?
- Wat heb je er voor nodig aan ondersteuning en middelen vanuit de organisatie?
- Hoe lang gaat het duren? Wanneer is het klaar?
- Hoe stellen we meetbaar vast of het gelukt is?

Gebruik per ontwikkeldoel een apart invulvak en beantwoord daarbij telkens alle bovenstaande subvragen.

Zus

Status

In uitvoering



Tevreden over voortgang



Niet tevreden over voortgang

Zo

Status

In uitvoering



Tevreden over voortgang



Niet tevreden over voortgang

Opmerkingen leidinggevende / coach / critical friend

Het volgende gesprek * Evaluatiegesprek

Op

27-06-2024 13:59



Ondertekening

Leidinggevende

Medewerker